



# **Beleidsplan 2021 - 2024**

## **InnovatieFonds PROVSO.WORKS**

**Bijdragen aan een betekenisvolle toekomst voor  
praktisch ingestelde leerlingen & jongeren**

Auteur	Annette I.H. van Waning   Fonds- & Programmadirecteur
Aan	Bestuur Innovatiefonds PROVSO.WORKS
Datum	21 september 2021
Versie	210921 – DEF - verkort



## Inhoudsopgave

1.	Inleiding.....	4
1.1	Aanleiding.....	4
1.2	Achtergrond – Het Convenant (Samen)Werken Loont .....	4
2.	Organisatie .....	5
2.1	Kernprincipes van het innovatiefonds PROVSO.WORKS.....	5
2.2	Organisatie .....	6
3	Projecten .....	7
3.1	Inleiding.....	7
3.2	Randvoorwaarden .....	7
3.3	Beoordelingscriteria .....	7
3.4	Proces project aanvraag.....	8
3.5	SWOT.....	8
4	Ambitie 2021 - 2024 .....	9
4.1	Inleiding.....	9
4.2	Projecten .....	9
4.3	InnovatieLAB's.....	9
4.4	Routes.....	10
4.4.1	<b>Werkgevers</b> .....	10
4.4.2	<b>Jongeren</b> .....	10
4.4.3	<b>Onderwijs</b> .....	10
4.5	Lerend vermogen & Onderzoeksagenda.....	10
5	Financien .....	11
5.1	Inleiding.....	11
5.2	Project financiering .....	11
5.3	Werving & beheer van de gelden.....	11
5.4	Meerjarenbegroting .....	12
5.5	Vermogen van de stichting.....	12
5.6	Bestedingsbeleid .....	12
5.7	Beloningsbeleid .....	13
6	Communicatie .....	14
6.1	Inleiding.....	14
6.2	Website .....	14



6.3	Social media.....	14
6.4	Aanvullende uitingen .....	14
7	Bijlagen .....	15
	Bijlage 1 – Convenant (Samen)Werken Loont.....	16

## 1. Inleiding

### 1.1 Aanleiding

Dit beleidsplan is de opgesteld naar aanleiding van de oprichting van de stichting innovatiefonds PROVSO.WORKS<sup>1</sup> op 8 oktober 2020. Aanleiding voor de oprichting van dit innovatiefonds is het convenant (Samen)Werken Loont dat in juni 2016 door de besturen van de arbeidsmarktregio Rijnmond Voortgezet Speciaal Onderwijs (VSO) en PraktijkOnderwijs (PrO) is ondertekend.

Dit beleidsplan geeft inzage in de herkomst, doelstellingen en organisatie van het innovatiefonds. En geeft aan waar het fonds in de toekomst naar wil ontwikkelen en wat haar ambities zijn.

In dit beleidsplan legt het bestuur van de stichting innovatiefonds PROVSO.WORKS het actuele beleid vast en haar ambitie. Dit beleidsplan is vastgesteld in de bestuursvergadering van 21 september 2021 en goedgekeurd door raad van toezicht 21 september 2021. Het beleidsplan zal jaarlijks, indien nodig en gewenst, worden aangepast.

### 1.2 Achtergrond – Het Convenant (Samen)Werken Loont

Op 27 juni 2016 hebben zeven<sup>2</sup> PrO en VSO scholen in de arbeidsmarktregio Rotterdam Rijnmond het convenant ondertekend. Deze scholen leiden jongeren op voor de arbeidsmarkt. Het gaat hierbij om *jongeren in kwetsbare posities*<sup>3</sup> met als uitstroomperspectief arbeid. De doelgroep omschrijven wij in dit beleidsplan als *praktisch ingestelde en lerende jongeren*.

De gezamenlijke ambitie van deze scholen is 100% plaatsing van jongeren op een passende, *bestendige werkplek*<sup>4</sup>. De besturen zien erop toe dat hun scholen hierop actief beleid voeren en bevorderen de samenwerking en uitwisseling tussen de scholen.

De *nieuwe wetgeving*, de nieuwe rol van de gemeente hierbij, de uitgangspunten van (samen)Werken Loont en de wensen van werkgevers in de regio zijn voor de besturen waren aanleiding om het convenant in 2016 aan te gaan.

Het is van belang dat de scholen die met deze doelgroep werken, kennis uitwisselen, de contacten met potentiële werkgevers en stageplaatsen met elkaar delen en actief investeren in samenwerking met gemeenten, werkgevers en overige stakeholders op gebied van *arbeidstoeleiding van kwetsbare jongeren van het PrO en VSO*.

---

<sup>1</sup> Hierna te noemen innovatiefonds

<sup>2</sup> CVOAccent, Horizon, LMC, BOOR, Galilei, PCBO, Yulius

<sup>3</sup> Jongeren die vanwege een bijzondere thuissituatie, gedragsproblemen of specifieke leerbehoeften kwetsbaar zijn om uit te vallen zonder afgeronde opleiding of goed arbeidsperspectief.

<sup>4</sup> Een bestendige werkplek is een duurzame werkplek, een werkplek die niet voortdurend verandert maar stabiel en constant is.

## 2. Organisatie

### 2.1 Kernprincipes van het innovatiefonds PROVSO.WORKS

In artikel 2.1 van de statuten is de doelstelling als volgt omschreven:

*De stichting heeft ten doel het vanuit de gezamenlijke ambitie van de scholen voor Praktijkonderwijs (PrO) en voortgezet speciaal onderwijs (VSO) in arbeidsmarktregio Rijnmond (doen) bevorderen dat jongeren in kwetsbare posities in de samenleving met uitstroomperspectief arbeid worden opgeleid voor en geplaatst op een passende, bestendige duurzame werkplek, zoals is opgenomen in het Convenant (Samen)Werken Loont de dato zevenentwintig juni tweeduizend zestien, deze overeenkomst hierna te noemen: “het Convenant”, alsmede al hetgeen met het vorenstaande in de ruimste zin verband houdt of daartoe bevorderlijk kan zijn.*

Het innovatiefonds tracht haar doel te verwezenlijken door:

- het (doen) bevorderen en stimuleren van vernieuwende en innovatieve initiatieven gericht op het arbeidstoeleidingstraject en transitie van school naar duurzame arbeid van PrO en VSO jongeren;
- het (doen) bevorderen en stimuleren van vernieuwende en innovatieve initiatieven gericht op de samenwerking en verbinding en vraaggerichte aansluiting van PrO en VSO enerzijds en de arbeidsmarkt/werkgevers en/of gemeenten en andere stakeholders anderzijds;
- het (doen) bevorderen van de deskundigheid van docenten/onderwijs ondersteunend personeel (praktijkopleiders) en/of de stage/praktijkbegeleiders/praktijkleermeesters bij werkgevers die een relatie hebben met projecten die gefinancierd worden door de stichting;
- het besteden van financiële middelen en het toekennen van subsidies ten behoeve van scholen die vallen onder de schoolbesturen en die het Convenant hebben ondertekend, op basis van innovatieve plannen en projectvoorstellen van de betreffende scholen;
- alsmede het (doen) verrichten van al hetgeen met het vorenstaande in de ruimste zinverband houden of daartoe bevorderlijk kunnen zijn.

#### *Afwezigheid winstoogmerk*

Het innovatiefonds heeft geen winstoogmerk<sup>5</sup> uit de feitelijke werkzaamheden en activiteiten. Dit blijkt uit het feit dat de stichting de met activiteiten behaalde opbrengsten ten goede laat komen aan de doelstelling.

#### *Bestemming liquidatiesaldo*

Bij het besluit tot ontbinding wordt tevens de bestemming van het liquidatiesaldo vastgesteld. Dit batige saldo komt in eerste instantie ten goede aan de scholen die participeren in het innovatiefonds waarbij dit gelijkelijk wordt verdeeld.

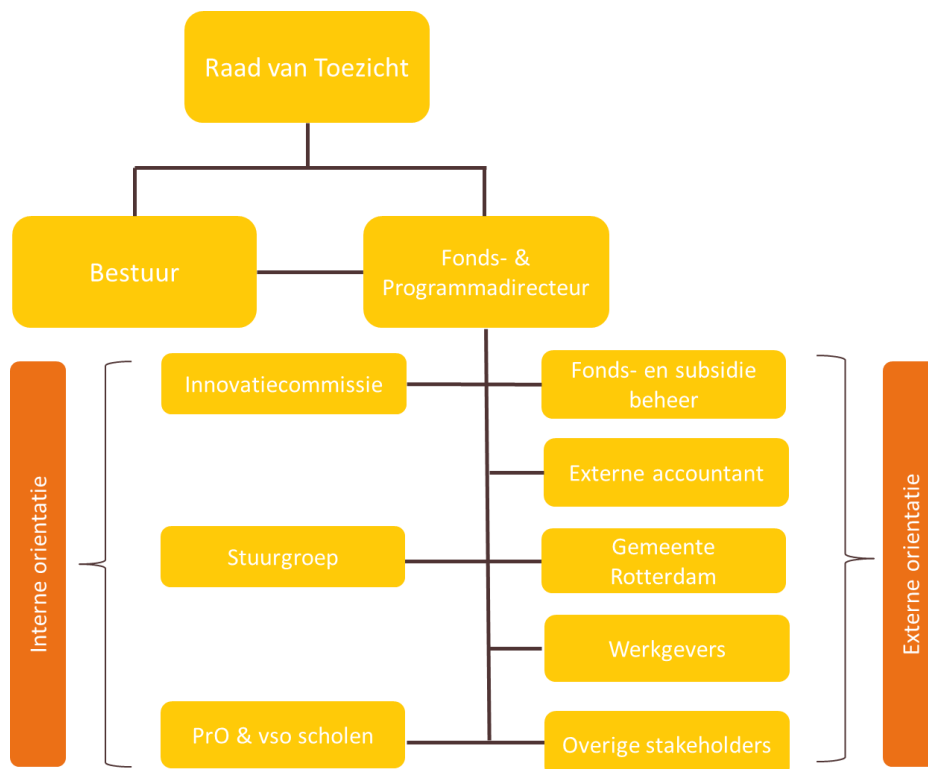
---

<sup>5</sup> Zie statuten Artikel 2 lid 3

Indien sprake is van een resterend batig liquidatiesaldo zal dit worden besteed ten behoeve van een algemeen nut beogende instelling met een gelijksoortige doelstelling en dient tevens in lijn te zijn met en te passen bij de doelstelling van het gestelde in het reglement van de innovatiecommissie<sup>6</sup>.

## 2.2 Organisatie

Het organogram van het Innovatiefonds ziet er als volgt uit:



<sup>6</sup> Zie statuten Artikel 13 lid 3

## 3 Projecten

### 3.1 Inleiding

De PrO en VSO scholen in Rotterdam Rijnmond die het convenant in 2016 ondertekend hebben komen in aanmerking voor een financiële projectbijdrage uit het Innovatiefonds. Twee keer per jaar is het mogelijk een project aanvraag in te dienen.

De projecten moeten ten doel hebben jongeren op innovatieve wijze toe te leiden naar de arbeidsmarkt. Hierbij wordt nadrukkelijk gekeken naar de samenwerking tussen de scholen en samenwerking met bedrijven.

### 3.2 Randvoorwaarden

Projecten kunnen in aanmerking komen voor een financiële bijdrage van het Innovatiefonds PROVSO.WORKS als het gericht is op jongeren uit het PrO en VSO.

De projecten die bij het innovatiefonds worden ingediend moeten voldoen aan de volgende randvoorwaarden:

- Het project wordt aangevraagd en uitgevoerd door minimaal twee scholen uit twee verschillende schoolbesturen;
- Bij het project is minimaal één werkgever – actief – betrokken;
- Per 'call' kan een schoollocatie maximaal één keer een projectaanvraag indienen als hoofdaanvrager;
- Projecten zijn gericht op innovatieve duurzame arbeidstoeleiding;
- Projecten zijn gericht op het realiseren van onderwijsinnovatie;
- Projecten zijn gericht op jongeren in het PrO en VSO onderwijs in de laatste twee jaar van hun beroepsopleiding;
- Het project bevindt zich in de regio Rotterdam Rijnmond.

### 3.3 Beoordelingscriteria

De projectaanvragen worden beoordeeld aan de hand van een aantal criteria en hoe het project wordt omschreven. Deze criteria zijn:

- Doelstelling en doelgroep;
- Plan van aanpak & Planning
- Organisatie & Samenwerking
- Haalbaarheid
- (Onderwijs) Innovatie
- Impact & Duurzaamheid / Resultaat & Effecten
- Financien

### 3.4 Proces project aanvraag

Het innovatiefonds biedt scholen twee keer per jaar de gelegenheid een project aanvraag in te dienen. Dit zijn de zogenoemde 'calls'. De tijdvakken hiervan zijn:

- September – December
- Januari – Juni

Op de website van het innovatiefonds is de project aanvraag volledig toegelicht.

### 3.5 SWOT

Voor het innovatiefonds is een SWOT opgesteld.

<p><b>Sterk</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Financien beschikbaar voor projecten</li> <li>• Innovatiefonds kan de opstap zijn voor praktisch ingestelde jongeren naar de arbeidsmarkt</li> <li>• Operationele organisatie ingericht.</li> </ul>	<p><b>Zwak</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Bekendheid bij scholen nog niet groot genoeg</li> <li>• Bekendheid bij werkgevers nog niet groot genoeg.</li> <li>• Communicatie in ontwikkeling en moet een continue karakter krijgen.</li> </ul>
<p><b>Kansen</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Uniek initiatief wat bij succes navolging kan krijgen in Nederland / andere regio's</li> </ul>	<p><b>Risico's</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Onderbesteding van gelden</li> <li>• Werkgevers niet duurzaam betrokken</li> <li>• Scholen komen niet toe aan een project aanvraag.</li> <li>• Scholen onervaren in het doen van project aanvragen – resultaat te weinig aanvragen</li> <li>• Continuïteit van de projecten door onervarenheid aanvragers</li> <li>• Het project kan niet worden opgenomen in het reguliere onderwijsprogramma.</li> <li>• Bij groei van het fonds is meer monitoringscapaciteit nodig voor de projecten</li> <li>• Continuïteit van instroom van gelden van gemeente Rotterdam samen met de scholen besluit om gelden niet meer te alloceren naar het innovatiefonds.</li> </ul>





## 4 Ambitie 2021 - 2024

### 4.1 Inleiding

Het Innovatiefonds is een jong fonds met een maatschappelijke ambitie. Dit betekent dat het fonds de komende jaren een aanzienlijk aantal projecten wil realiseren. Dit om de hoofddoelstelling te realiseren maar ook om de financiën te benutten ten bate van de doelgroep. Het innovatiefonds heeft de ambitie om projecten te financieren die jongeren optimaal voorbereiden op de arbeidsmarkt of optimaal voorbereiden op de volgende leerstap.

De ambitie in van het innovatiefonds is onderstaand beschreven.

### 4.2 Projecten

Het Innovatiefonds wil per jaar een toenemend aantal projecten goedkeuren. Belangrijke is dat er zoveel als mogelijk projecten worden gerealiseerd die passen binnen de randvoorwaarden en criteria van het innovatiefonds.

Daarbij kunnen een aantal typen projecten worden onderscheiden:

- *Nieuwe projecten* – dit zijn projecten die worden geïnitieerd door twee scholen en een werkgever. De financiële bijdrage voor deze projecten bevindt zich in de bandbreedte van € 30.000 - € 50.000.
- *Overkoepelende projecten* – dit zijn projecten die geïnitieerd worden door en ten goede komen aan alle scholen die behoren tot de schoolbesturen die het convenant ondertekend hebben. De financiële bijdrage aan overkoepelende projecten zal nader bepaald moeten worden en is mede afhankelijk van de aanvraag. Per call wordt één overkoepelend project opgepakt.
- *Schaalbare projecten* – dit zijn projecten die al een keer zijn uitgevoerd en nog een keer worden uitgevoerd maar dan op grotere schaal. Dit kan zijn met bijvoorbeeld meer leerlingen of op meerdere locaties. De financiële bijdrage aan schaalbare projecten wordt per keer bekeken.
- *Kopieerbare projecten* – dit zijn projecten die al een keer uitgevoerd zijn en vervolgens door nieuwe scholen worden opgepakt. De financiële bijdrage aan kopieerbare projecten wordt per keer bekeken.

Als richting wil het innovatiefonds een maximaal aantal van 20 projecten per jaar financieren. Dit is een mix van bovenstaande typologieën. Dit maximale aantal heeft te maken met de organisatie inspanning die gedaan moet worden om de projecten door het beoordelingsproces te krijgen en vervolgens ook te monitoren en te evalueren. Bij een toenemend aantal projecten is het van belang de organisatie capaciteit in het oog te houden.

### 4.3 InnovatieLAB's

Bij het innovatiefonds begint een zogenoemde nieuwe 'call' voor project aanvragen altijd met een zogenoemd InnovatieLAB. Bij twee calls per jaar – september & februari – worden twee InnovatieLAB's per (school)jaar georganiseerd. Deze bijeenkomsten worden bij voorkeur fysiek georganiseerd zodat betrokken scholen, werkgevers en andere stakeholders elkaar kunnen ontmoeten.



#### 4.4 Routes

Daar waar het gaat om de contacten van het innovatiefonds en projecten tekenen zich drie zogenoemde routes af. Deze routes worden hieronder beschreven.

- Werkgevers route
- Leerling route
- Onderwijs route

##### 4.4.1 *Werkgevers*

Werkgevers zijn voor het innovatiefonds belangrijk. Dit betekent dat directer en frequenter met werkgevers gesproken zal moeten worden over de mogelijkheden en kansen die het PrO en VSO biedt voor werkgevers en hoe het innovatiefonds kan bijdragen aan de totstandkoming van samenwerking en participatie in projecten.

##### 4.4.2 *Jongeren*

De leerlingen en jongeren zijn zagezegd DE doelgroep van het innovatiefonds. De projecten staan in principe allemaal in het teken van de jongeren en de leerlingen. Daarnaast is het interessant de vraag te stellen OF en HOE zij ook op andere manieren kunnen participeren in het innovatiefonds. Dit kan bijvoorbeeld door: rondetafel gesprekken of een jongeren raad.

##### 4.4.3 *Onderwijs*

Het onderwijs is op diverse manieren vertegenwoordigd en betrokken bij het innovatiefonds.

- Stuurgroep – vanaf de start is de stuurgroep de zogenoemde vertegenwoordiging vanuit de schoolbesturen met mandaat.
- Project aanvragers – dit zijn de direct betrokkenen die ook met werkgevers contacten hebben.
- Stage coördinatoren, job coaches etc – dit zijn alle medewerkers vanuit de scholen die iets te maken hebben met arbeidstoeleiding. De benaming van deze medewerkers verschilt per school.

#### 4.5 **Lerend vermogen & Onderzoeksagenda**

Het innovatiefonds PROVSO.WORKS is niet voor niets een INNOVATIEFONDS. Dit betekent dat het belangrijk is dat vanaf de start in ALLE projecten op zoek wordt gegaan naar de innovatie, de effecten hiervan op de betrokkenen en of de aanpak leidt tot een betere aansluiting tussen onderwijs en arbeidsmarkt en de arbeidsmarktkansen van de jongeren vergroot. Dit is de basis van de *onderzoeksagenda* die het innovatiefonds wil en gaat opzetten.



## 5 Financien

### 5.1 Inleiding

Het Innovatiefonds PROVSO.WORKS slaat de brug tussen Pro en VSO en werkgevers in de arbeidsmarktregio Rotterdam Rijnmond. Doel van het Innovatiefonds PROVSO.WORKS is bevorderen dat alle jongeren in kwetsbare posities in de samenleving, met uitstroom-perspectief arbeid, worden opgeleid voor en geplaatst op een passende, bestendige en duurzame werkplek.

Het Innovatiefonds wil dit bereiken door het bevorderen, stimuleren en mogelijk maken van duurzame, innovatieve en vernieuwende arbeids-toeleidingsprojecten gericht op jongeren in het pro en VSO. Deze projecten worden door de pro- en VSO-scholen in Rotterdam Rijnmond, samen met werkgevers en partners, geïnitieerd.

Het innovatiefonds wordt gefinancierd vanuit de zeven schoolbesturen die 40/140 deel van de toegezegde ESF en SZW impuls gelden laten doorstromen naar het innovatiefonds. Dit zoals is overeengekomen in het convenant.

### 5.2 Project financiering

Per project kan een financiële bijdrage van € 30.000 worden aangevraagd. Het bestuur heeft de mogelijkheid om dit bedrag te verhogen naar maximaal € 50.000.

### 5.3 Werving & beheer van de gelden

De stichting heeft de basis inkomsten bij oprichting vanuit de ESF gelden bestemd voor het Pro en VSO onderwijs en de daartoe in het convenant overeengekomen afdracht van 40/140<sup>e</sup> deel aan het InnovatieFonds.

Daarnaast heeft het innovatiefonds instromende gelden vanuit de SZW impuls gelden en zeer recent uit het REACT-EU fonds dat vanuit Europa is ingesteld in relatie tot de COVID-19 pandemie.

Het innovatiefonds streeft ernaar om de overhead kosten niet meer te laten bedragen dan 5-7% van haar totale inkomsten. In onderling overleg en in afstemming met het bestuur en de Raad van Toezicht kan dit percentage gewijzigd worden bijvoorbeeld bij het ontvangen van extra gelden of het doen toenemen van de activiteiten bij het groeien van het aantal toegezegde projecten.

#### 5.4 **Meerjarenbegroting**

De inkomsten van het innovatiefonds nemen naar verwachting de komende jaren toe. Op basis van de inkomsten en de voorziene project uitgaven en overige kosten wordt een meerjarenbegroting opgesteld.

#### 5.5 **Vermogen van de stichting**

De stichting houdt niet meer vermogen aan dan redelijkerwijs nodig is voor de continuïteit van de voorziene werkzaamheden ten behoeve van de doelstelling van de instelling. Dit weerstandsvermogen en de hoogte hiervan wordt door het bestuur bepaald en met de Raad van Toezicht besproken.

Binnen het innovatiefonds heeft geen enkele (rechts)persoon doorslaggevende zeggenschap. Hiermee kan geen enkele (rechts)persoon beschikken over het vermogen van de stichting als ware het eigen vermogen.

In overleg met bestuur & RvT wordt bepaald wat het minimale eigen vermogen van het innovatiefonds moet zijn. De ondergrens die altijd beschikbaar moet zijn om aan de lopende verplichtingen te voldoen. En om lopende projecten continuïteit te bieden.

#### 5.6 **Bestedingsbeleid**

De stichting besteedt de verkregen inkomsten conform de doelstelling aan de projecten die door de scholen, behorend bij de schoolbesturen die het convenant hebben ondertekend, worden voorgesteld.

De projecten hebben altijd de volgende kenmerken in zich:

- Innovatief en gericht op onderwijsinnovatie
- Arbeidsmarktgericht
- Verbindend tussen onderwijs en werk
- Gericht op samenwerking tussen scholen onderling en
- Gericht op samenwerking tussen onderwijs en werkgevers / bedrijfsleven
- Gericht op duurzame arbeidsparticipatie van jongeren uit het PrO en VSO.

## 5.7 Beloningsbeleid

Het beloningsbeleid van de stichting is erop gericht haar medewerkers te belonen volgens maatstaven die maatschappelijk aanvaardbaar en verantwoord zijn, passend bij haar ambitie om de status als algemeen nut beogende instelling te verwerven. De Raad van Toezicht, het bestuur en de innovatiecommissie ontvangen voor de door hen in die hoedanigheid verrichte werkzaamheden geen vergoeding anders dan een vergoeding voor gemaakte onkosten en reiskosten. Dit op basis van een ingediend overzicht van gemaakte kosten.

Op termijn kan worden overwogen het bestuur, raad van toezicht en innovatiecommissie een vergoeding uit te betalen. Hiervoor kan het kader vacatievergoeding vanuit ANBI als leidraad dienen.



## 6 Communicatie

### 6.1 Inleiding

In de huidige tijd is het ondenkbaar om niet te communiceren en niet aanwezig te zijn via social media kanalen en online. Doel van de communicatie van het innovatiefonds is het vergroten van de naamsbekendheid van het fonds. Dit om meer scholen te betrekken en te motiveren een project aanvraag in te dienen. En om werkgevers en andere geïnteresseerden te informeren over het innovatiefonds.

Het innovatiefonds maakt gebruik van diverse communicatie kanalen met bijbehorende middelen. Indien nodig en gewenst wordt externe ondersteuning ingezet.

### 6.2 Website

Op de website van het innovatiefonds [HOME | PROVSO WORKS](#) is alle informatie over het innovatiefonds te vinden. Dit is ook de plaats waar scholen de project aanvraag kunnen starten.

De website wordt regelmatig bijgewerkt zodat up to date informatie beschikbaar is voor de scholen en geïnteresseerde werkgevers.

### 6.3 Social media

Via social media worden de scholen bereikt maar wordt ook werkgevers. Het is belangrijk dat een mix van social media wordt ingezet. Het innovatiefonds is actief via een LinkedIn account. Hier worden recente updates, wetenswaardigheden en artikelen geplaatst. Daarnaast vindt doorleiding naar de website plaats.

### 6.4 Aanvullende uitingen

Om de bekendheid van het innovatiefonds te vergroten en verder te brengen zijn twee animaties gemaakt. Eén algemene over het innovatiefonds en één specifiek over het aanvraagproces.

Daarnaast wordt samengewerkt met tekenaars. Zij doen getekend verslag van bijeenkomsten en tekenen in overleg een zogenoemde praatplaat van de projecten. Hiermee wordt in één oogopslag duidelijk waar het project over gaat, de doelstelling, de innovatie en de ambitie.



## 7 Bijlagen

- Bijlage 1 - Convenant (Samen)Werken Loont



## Bijlage 1 – Convenant (Samen)Werken Loont

Convenant (Samen)Werken Loont

Besturen arbeidsmarktregio Rijnmond

Voortgezet Speciaal Onderwijs ( VSO ) en Praktijkonderwijs ( PrO )

De VSO- en PrO-scholen in de arbeidsmarktregio Rijnmond leiden jongeren, in kwetsbare posities met uitstroomperspectief arbeid, op voor de arbeidsmarkt. De gezamenlijke ambitie van deze scholen is 100% plaatsing van jongeren op een passende, bestendige werkplek. De besturen zien erop toe dat hun scholen hierop actief beleid voeren en bevorderen de samenwerking en uitwisseling tussen de scholen.

De nieuwe wetgeving , de nieuwe rol van de gemeente hierbij, de uitgangspunten van Leren Loont en de wensen van werkgevers in de regio zijn voor de besturen de aanleiding dit convenant aan te gaan.

Daarom is het van belang dat de scholen die met deze doelgroep werken, kennis uitwisselen, de contacten met potentiële werkgevers en stageplaatsen met elkaar delen en actief investeren in samenwerking met gemeenten, werkgevers en overige stakeholders op gebied van arbeidstoeleiding van kwetsbare jongeren van het PrO en VSO.

De besturen maken de volgende afspraken;

1. Actief te sturen op samenwerking tussen de scholen over de bestuursgrenzen heen. Dit vereist een attitudeverandering, waarbij concurrentieoverwegingen tussen scholen ondergeschikt zijn aan het doel, namelijk duurzame plaatsing van VSO-/PrO -jongeren op de arbeidsmarkt in de regio Rijnmond. Om dit doel te realiseren, is een investering in tijd, geld en kennis een voorwaarde.
2. Het ontwikkelen van een actieplan, met als doel te komen tot een gezamenlijke innovatie door de scholen op het gebied van arbeidstoeleiding. Dit actieplan is gereed medio juli 2016. De besturen zien erop toe dat de door te voeren veranderingen, die voortvloeien uit het actieplan, wetenschappelijk worden getoetst en dat de daaruit voortvloeiende aanbevelingen doorvoeren.
3. Actief te sturen op verdere professionalisering van alle medewerkers in de scholen die direct betrokken zijn bij de toeleiding van jongeren naar de arbeidsmarkt.
4. Dat de gerealiseerde ESF-baten voor de periode 2016-2017 en 2017-2018 worden aangewend voor arbeidstoeleiding- en nazorgactiviteiten die voortvloeien uit dit convenant en het bijbehorende actieplan. Per ESF-aanvraag (VSO-PrO Rijnmond) wordt door de scholen en de gemeente Rotterdam in samenspraak bezien welk percentage van de gerealiseerde ESF-baten hiervoor wordt bestemd, met een maximum van 50%.
5. Dat aansluiting wordt gerealiseerd met het VSV convenant in de RMC regio Rijnmond van waaruit de monitoring van de uitgestroomde leerlingen van de scholen in InterGrip zal worden gedaan.

Op maandag 27 juni 2016 hebben de besturen van CVO, Horizon, LMC, BOOR, Galilei onderwijsgroep, PCBO en Yulius het convenant onderschreven op het tweede blad van dit convenant. Het convenant staat ook daarna nog open voor ondertekening door besturen die alsnog willen deelnemen.